한국저작권위원회 개방형 직위(중국 북경사무소장) 공개모집

<블라인드 채용 안내>

○ 본 공모는 블라인드 채용 방식으로 응시원서 내 학력, 연령, 신체조건, 증명사진, 생년월일 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.

○ 응시원서 작성 시 직·간접적으로 개인의 인적사항 등 관련 내용을 기재할 경우 공모 전형 제외, 불합격 등의 불이익이 있을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.

한국저작권위원회는 문화체육관광부 산하 공공기관으로 저작권 국제교류 협력과 합법 유통·이용환경 조성 등의 업무를 수행할 중국 북경사무소장 직위를 다음과 같이 공모하오니 많은 응모 바랍니다.

2021년 11월 25일

한국저작권위원회 위원장

1. 공모 내용

공모직위	모집인원	담당 업무	비고
중국 사무소장	1명	- 현지사무소 업무 및 운영총괄 (현지 채용, 사무소 운영, 사업계획, 예산 기획·운영 등) - 현지 저작권 법제·정책·산업·시장 등 정보 조사·연구 - 한국저작물의 저작권보호를 위한 모니터링 및 침해대응 - 현지 저작권 관련 정부부처·기관·단체 및 전문가 등 교류협력 - 한국저작물 합법유통 활성화를 위한 교류회 및 각종 협력 추진 - 중국 저작권 등록 지원 및 저작권 인증 관련 제반 업무 수행 - 저작권 관련 문제 상담 및 전문가 컨설팅 등 법률 지원 - 한·중 저작권 포럼 및 정부간 회의 개최 관련 제반 업무 지원 - 국정감사, 감사원, 문체부 등 각종 요구자료 작성 보고 - 위원회가 추진하는 각종 사업의 현지 추진·지원 등	개방형 직위공모 (내·외부)

2. 지원 자격

구분	고용(파견)기간	자격요건
내부	2년	- 위원회 직원으로 일반직 및 연구직 1급 내지 3급 상당 직위에 재직중인 자
외부		- 인사규정 별표2 채용자격 기준 준용(3급) • 국가공무원 6급 이상으로 4년 이상 근무한 자 • 공공기관, 업무관련 기관·단체 또는 기업에서 동 직급 이상의 직위에 있으면서 7년 이상 근무한 경력이 있는 자 • 위 각호에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

※ 공통 자격요건

- 직무수행에 필요한 영어 및 현지어 구사능력을 갖춘 자(영어 및 중국어 면접 실시)
- 현지 체류 및 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 중국 취업비자 발급에 문제가 없는 자
- 위원회 내규에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자(인사규정 제21조)

3. 우대사항

구분	관련 법률	대상자		가산점
장애	장애인고용촉진 및 직업 재활법 제2조	- 관련 증빙에 의한 등록장애인(중증/경증) 또는 상이군경(국가유공자 등 예우및지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항)	본인	10점 (서류, 면접)

※ 본 채용은 분야별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우에 해당하여「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 취업지원대상자 가점 적용을 아니함.
단, 같은 법 제31조제4항에 따라 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정함. (취업지원 대상자 서류 제출자에 한함)

4. 근무조건 (외부인사 선발 시)

가. 고용형태 : 계약직(전문원 3급)
나. 고용기간 : 2년
다. 근 무 지 : 북경시 조양구 광화로 광화서리1호 한국문화원 4층
(한국저작권위원회 중국사무소)
라. 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(08:00 ~ 17:00)
※ 복무 등 기타 사항은 위원회 규정에 따름

마. 보수 및 제수당

1) 보수 : 위원회 내규에 따름(3급 상당, 최대 12년 경력 인정)

※ '21년 표준연봉표 기준 : 최소 30,808천원 ~ 최대 50,504천원

2) 제수당 : 내부 규정에 따라 지급

구분	내부직원 선발시 (파견직원 적용)	외부인 선발시	
		국내체류자 (파견직원 적용)	현지체류자 (현지채용직원 적용)
기본연봉	지급	지급	지급
해외근무수당	지급	지급	미지급
가족수당 (해당자)	지급 (보수규정 제28조의4)	지급 (보수규정 제28조의4)	지급 (보수규정 제23조)
자녀학비보조수당 (해당자)	지급 (보수규정 제28조의5)	지급 (보수규정 제28조의5)	미지급
가재운송비	지급	지급	미지급
임차주택지원	지급	지급	미지급

※ 기타 제수당 등은 위원회 내부규정에 따름

5. 제출서류 및 제출 방법 (공고 마감일 18시 이후 접수 불가)

가. 제출처 : onlinerecruiter@copyright.or.kr (원본 스캔 후 PDF 제출)

※ **우편 또는 방문접수는 불가**하며, 접수 마감 이후 도착한 서류는 접수하지 않습니다. 또한, 블라인드 채용 준수를 위하여 직·간접적으로 **소속 또는 학교명을 알 수 있는 이메일은 사용을 금지**하여주시기 바랍니다.

나. 제출서류

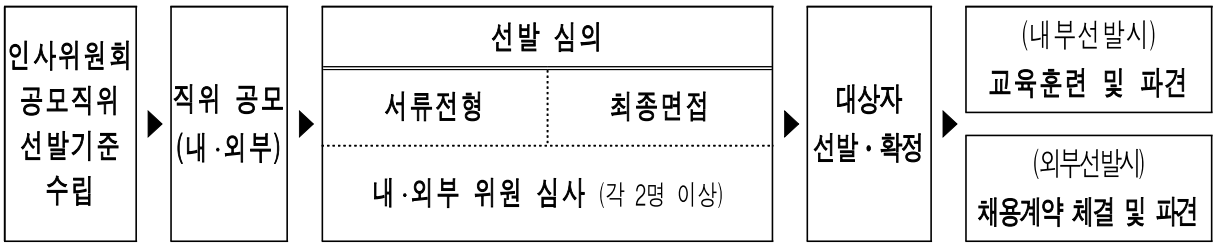
구분	제출서류	제출 시기
공통제출	○ 개인정보 활용 동의서 ○ 지원서, 직무수행계획서 각 1부	입사지원 시 **(미제출 시 응시 불가)**
증명서류 (해당자)	○ 장애인 등록증, 복지카드, 장애인증명서 또는 상이등급이 표기된 국가유공자증	입사지원 시 **(미제출 시 가점적용 불가)**
	○ 지원서에 작성한 학력, 경력, 경험, 활동 등을 입증할 수 있는 서류 - 최종학교 졸업(예정)증명서 - 경력증명서, 보유자격증, 어학증명서 등 입증자료 사본 일체 * 외국어로 된 사본은 반드시 번역본(공증)을 포함하여 제출. **번역본(공증) 미제출 시 제출되지 않은 것으로 간주**함.	입사지원 시 **(미제출 시 지원서 허위기재로 합격취소 등 불이익이 있을 수 있음)**

※ (블라인드 채용 준수) 각종 증명서류는 지원서에 기재된 사항을 확인하기 위하여 활용되며, 평가위원에게는 공개되지 않습니다.

※ 최종 선발된 자에게는 임용을 위하여 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.

6. 단계별 전형 및 선발절차

가. 추진 절차



나. 단계별 전형

전형	세부내용	기준 선발인원	전형일자
공고 및 접수	위원회 대표누리집, 잡알리오, 나라일터, 주중한국문화원 등 공고	-	'21. 11. 25. ~ '21. 12. 10. (15일간)
서류 전형	▸평가항목 : 자기소개 및 직무적합성(50%), 경력평가(50%) ▸선발기준 : 총점 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순 (동점자 발생 시 전원 합격처리)	3명 (3배수)	'21. 12. 15.
면접 전형	▸평가항목 : 직무역량 및 전문성(50%), 인상 및 조직적응력(50%) ※ 영어 및 현지어 면접전형 포함(적·부 심사) ▸선발기준 : 총점 평균 70점 이상인 자 중 고득점 자 (동점자 발생 시 동점자 중 취업지원 대상자가 있는 경우 이를 우선하여 선발하며, 그 외의 동점자는 내규에 따라 평가항목별 최고등급 개수가 많은 순으로 합격자를 정함) ※ 단, 영어 및 현지어 면접전형에서 부적합 판정을 받은 자는 평가점수와 무관하게 선발에서 제외함(당연탈락)	1명 (최종합격)	'21. 12. 22.
결과 발표	-	-	'21. 12. 24.

※ 위 일정은 위원회 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

7. 기타사항

가. **취업비자 발급 등 현지 사정에 따라 고용 시점을 별도로 협의(임용대기) 할 수 있음('22년 5월 중 파견 예정)**

나. 최종합격 후에라도 위원회에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나, 중국취업비자 발급이 불가한 경우에는 선발을 취소하거나 근로계약이 해지될 수 있음

다. 지원서 등에 허위기재, 기재착오, 소정양식 미사용, 증명서 위·변조, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 보며, 최종합격자라도 위 사항으로 인한 결격사유가 발견되면 합격을 취소할 수 있음

라. 위원회 인사규정 등에 의한 채용 결격자는 응시자격이 제한되며, 최종합격자라도 직원 결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있음

한국저작권위원회 인사규정 제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고 이상의 형의 선고를 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
7. 채용시 허위사실이 있는 서류를 제출하거나, 부정합격(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)한 자
8. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한의 적용을 받는 비위면직자 등
9. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 미성년에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
    가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄
    나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

마. 지원서 등 작성내용에 대하여 추후 증빙자료 제출요구 및 관계 기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 내용이 허위로 작성·제출된 경우 불합격 처리 또는 채용취소 등 불이익을 받을 수 있음

바. 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

사. 본 공모는 위원회의 사정에 의해 전형방법 및 일정이 변경될 수 있으며, 한국저작권위원회 대표누리집을 통해 공고될 예정임

아. 위원회는 직원 채용 등과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁 시 전형에서 제외하는 등 불이익이 돌아갈 수 있으며, 최종합격 이후일지라도 채용비위가 확인되면 채용취소 등의 조치가 취해질 수 있음

자. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용서류를 반환하지 않음

차. 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문(공증)을 포함하여야 하며, 번영문(공증) 미제출시 제출되지 않은 것으로 간주함

카. 한국저작권위원회는 경상남도 진주에 위치한 기관이며, 면접전형은 대면 면접을 원칙으로 함. 다만, 해외 체류중인 자의 경우 비대면(온라인) 면접으로 전환하여 진행할 수 있음

타. 면접 당일 코로나19 환자 및 격리대상자인 경우에는 응시가 불가함

파. 기타 공고에 포함되어 있지 않거나 문의사항이 있는 경우에는 위원회 경영지원팀(055-792-0032, onlinerecruiter@copyright.or.kr)으로 문의