

# 한국저작권위원회 2019년 제2차 직원 공개채용 (무기계약직 변호사 및 기간제계약직)

21세기 글로벌 시대를 맞이하여 저작권 전문기관인 한국저작권위원회에서는 저작권 문화발전에 창의적이고 진취적으로 동참할 수 있는 우수한 인재를 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 응모바랍니다.

## 1. 채용분야 및 인원 (상세내용 NCS기반 직무기술서 참고)

구분			분야	인원	직무분야	근무지
제한 경쟁	무기 계약직	4급 (경력)	변 호 사	2명	저작권 법률상담, 저작권관련 공정거래 컨설팅 등	서울사무소
소계				2명		
공개 경쟁	기간제 계약직	5급 (신입)	일반행정	2명	저작권관련 사업관리 및 일반행정	본부(진주)
			법 무	1명	저작권 법률상담	
소계				3명		
합 계				5명		

※ 직원의 근무지는 순환근무 원칙으로 근무기간 중 근무지가 변경될 수 있음(진주 본부, 서울사무소)

## 2. 근무조건

- 채용일자 : '19. 12월 2주, 예정
- 채용형태 및 기간

구분	계약기간	비고
무기계약직 (변 호 사)	수습기간 내 평가에 따라 무기계약 임용	수습기간 3개월 적용 <sup>1)</sup>
기간제계약직 (휴직대체)	계약체결일 ~ '20. 12. 31까지	휴직기간 내에서 연장 가능 <sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> 인사규정 제22조 및 무기계약 및 기간제근로자 운영규칙 제12조의3, 직원평정 등에 관한 규칙 제7조

<sup>2)</sup> 휴직대상자의 휴직기간에 따라 계약기간이 연장될 수 있음(단, 정규직·무기계약직 전환 불가)

○ 채용방법

- 공개경쟁 및 제한경쟁(변호사), 2~3단계 전형

구분	전형절차	비고
변호사(무기계약직)	서류/필기(인성)/최종면접	수습기간 3개월
기간제계약직	서류/최종면접	-

※ 상세내용 5. 전형절차 참고

○ 보수체계 : 경력산정 후 내규에 따라 개인별 차등 지급

- 4급 : 연봉 26,695천원~50,689천원 이내

- 5급 : 연봉 25,740천원~43,259천원 이내

○ 근무시간 : 주 40시간 전일제(주5일), 1일 8시간 근무(09:00~18:00)

### 3. 응시자격

구분	내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가공무원법 제33조 및 우리 위원회 내규의 직원임용 결격사유에 해당하지 않는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한국저작권위원회 직원임용 결격사유</li> <li>· 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>· 금고 이상의 형의 선고를 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>· 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>· 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>· 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>· 병역법에 의한 병역을 기피한 자</li> <li>· 채용 시 허위사실이 있는 서류를 제출한 자</li> <li>· 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한의 적용을 받는 비위면직자 등</li> <li>· 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ul> </li> <li>○ 공무원채용신체검사규정에 의한 불합격판정에 해당되지 않는 자</li> <li>○ 합격자 발표 후 즉시 임용이 가능한 자</li> <li>○ 지방근무가 가능한 자</li> <li>○ 채용 분야별 중복지원 불가(적발 시 채용 취소)</li> </ul>
연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제한 없음 (단, 2019.12.31.기준 위원회 정년(만60세)이 도래하는 자는 지원불가)</li> <li>○ 남자인 경우 병역필 또는 면제된 자</li> </ul>
자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무기계약직 : <b>변호사 자격 소지자</b>(로스쿨 졸업자의 경우 법무부 변호사 시험을 합격한 자)로, 변호사자격 취득 후 실무 경력 1년 이상인 자</li> <li>○ 기간제계약직 : 제한없음</li> </ul>
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무기계약직 : 서울사무소</li> <li>○ 기간제계약직 : 본부(진주)</li> </ul>

## 4. 우대사항

### ○ 서류전형 우대 사항(기간제계약직 대상)

구분	대상자	우대사항
지역인재	▶ 최종 출신학교(대학원 제외)가 수도권(서울·경기·인천)외 지역에 소재한 학교를 졸업한 자 ※ 비수도권 : 3점, 경남권 : 5점	가점 3~5점
청년인턴 유경험자	▶ 공공기관 청년인턴 5개월 이상 수료자 ※ 공공기관의 범위는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 기관으로 한정	가점 3점
	▶ 우리 위원회 청년인턴 수료자 중 성적우수자 ※ 단, 공고일 기준 퇴직 후 만 1년 이상 경과한 자	서류전형 면제
자 격 증	▶ 위원회 인사규정에 따른 전문 자격증(변호사, 회계사, 세무사, 기술사) 보유자 ※ 단, 로스쿨 졸업자의 경우 법무부 변호사 시험을 합격한 자	가점 10점

※ 가산점은 해당 단계별로 가장 유리한 1개만 인정(최대 10점)

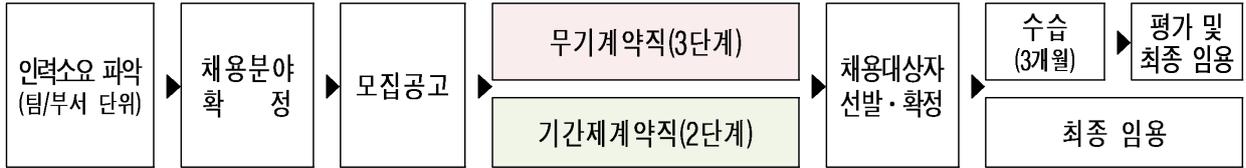
### ○ 공통사항(각 전형단계별 가점 부여)

구분	관련 법률	대상자	가산점
보훈	독립유공자예우에 관한 법률 제16조	▪ 독립유공자(애국지사) ▪ 전상군경, 공상군경, 공상공무원, 고엽제후유의증 ▪ 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군 ▪ 4.19혁명부상자, 특별공로상이자·공로자	본인 10점 가족, 유족 5점
		▪ 순국선열, 등록이전사망 독립유공자(애국지사) ▪ 전몰군경, 순직군경, 순직공무원 ▪ 4.19혁명사망자, 특별공로순직자	유족 10점
	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	▪ 지정취업 대상자	5점
		▪ 5.18민주화 부상자 ▪ 5.18민주화 희생자	본인 10점 가족, 유족 5점
	5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조	▪ 5.18민주화 사망자 및 행불자	가족, 유족 10점
		▪ 지정취업 대상자	5점
	특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률 제19조	▪ 특수임무수행자 ▪ 특수임무공로자	본인 10점 가족, 유족 5점
		▪ 특수임무사망자 및 행불자	가족, 유족 10점
		▪ 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 제9항	본인 10점 유족 5점
	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	▪ 재해부상군경 및 재해부상공무원 ▪ 재해사망군경 및 재해사망공무원의 배우자	10점
		▪ 재해부상군경 및 재해부상공무원의 배우자	5점
	장애	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 시행령 제3조	▪ 관련 증빙에 의한 등록장애인(중증/경증) 또는 상이군경(국가유공자 등 예우및지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항)

※ 가산점은 해당 단계별로 가장 유리한 1개만 인정(최대 10점)하되, 상세 기준은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따름

## 5. 전형절차

- 채용방법 : 2~3단계 전형(서류/ 필기(온라인인성검사)/ 최종면접)



※ 무기계약직의 경우 서류전형 합격자를 대상으로 인성검사(온라인) 실시, 적격자에 한해 최종면접 실시

- 추진일정(예정)

구 분	번호사(무기계약직)	기간제계약직
채용공고 및 원서접수	11. 1 ~ 11. 16, 12:00 (16일간)	
서류전형	11. 18 ~ 11. 19.	
서류전형 합격자 발표	11. 21.	
필기전형(인성검사)	11. 23. ~ 11. 24. (온라인)	-
인성검사 합격자 발표	11. 25.	-
최종면접	11. 27.	
최종합격 예정자 발표	11. 29.	
임용 및 계약 체결	12. 9. 예정	

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음

## 6. 응시원서접수

- 접수기간 : 2019. 11. 1.(금) ~ 11. 16(토), 12:00까지

- 접수방법

- 고용노동부 워크넷(www.work.go.kr)을 통한 온라인 지원

※ 단, 해외거주자로 인터넷 접속이 불가능한 경우 이메일 지원 가능(별도 문의바람, 055-792-0035)

※ 해외거주자를 제외하고 이메일, 우편 및 방문접수는 받지 않습니다. 사이트 시스템 문제로 접수 지연 시 해당 사이트의 접수 연장인정시간을 준용합니다.

- ▶ 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 **마감일 이전에 여유있게** 지원하시기 바랍니다.
- ▶ 원활한 접수 진행을 위하여 병역사항, 자격사항, 등록번호, 증빙서류 스캔파일 등 필요사항을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.

○ 제출서류

구 분	제출서류	제출대상	서류 접수시	비고
자기소개서	- 접수사이트 내 양식에 맞추어 작성 및 제출 - 응시원서는 직무와 관련된 교육, 훈련, 자격, 경험 중심으로 구성하여 작성	공통	○ (온라인 입력)	-
개인정보 활용동의서	- Worknet 및 공고 첨부양식 다운로드 및 작성·제출 ※ 미제출자는 서류전형 대상에서 제외되오니 유의하시기 바랍니다.		○ (서명 후 스캔파일 첨부)	-
장애인	- 장애인등록증 또는 복지카드	해당자	○ (스캔파일 첨부)	-
보훈대상자	- 취업지원대상자 증명서(국가보훈처 발급) 또는 기타 보훈대상 증빙 가능한 서류(국가유공자(유족) 확인원 등)	해당자	○ (스캔파일 첨부)	-
자격증	- 응시원서 내 기재사항 ※ 변호사전형 지원자의 경우 변호사자격증명서류 필수 제출 (미제출자는 서류전형 대상에서 제외되오니 유의하시기 바랍니다.)	해당자	○ (스캔파일 첨부)	-
경력증명서	- 기관 직인이 날인되어 있는 서류 제출 ※ 변호사전형 지원자의 경우 실무경력증명서류 필수 제출 (미제출자는 서류전형 대상에서 제외되오니 유의하시기 바랍니다.)	해당자	○ (스캔파일 첨부)	-
최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부	- 석, 박사의 경우 학부 이후 전체 제출 ※ 외국 박사학위 소지자는 한국연구재단 신고필증 첨부	최종면접 합격자	×	최종합격 후 제출

※ 관련서류 미제출자는 가점대상에서 제외되오니 유의하시기 바랍니다.

○ 응시원서 작성 시 유의사항

- 증명서류 제출 시 **주민등록번호가 있는 경우 블라인드 처리** 후 제출
- 본 채용은 **블라인드 채용**으로서 반드시 필요한 경우를 제외하고 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됨

○ 최종합격 후 제출서류

- 최종학력증명서 및 성적증명서(원본)
- 경력증명서(원본, 해당자)
- 자격증(해당자)
- 병적증명서(남성) 등 기타 증명서류(추후 별도 요청 예정)

## 7. 채용서류 반환

- 제출하신 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동 시행령, 시행규칙'에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환, 청구기간 도과 후에는 채용서류 반환 불가
  - ※ 단, 홈페이지 및 전자우편으로 제출된 경우 및 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류 제외
- 청구기간 : 채용확정일로부터 14일 이내
- 청구방법 : 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 제2조, 별도 파일 참고)를 작성하여 이메일로 제출(onlinerecruiter@copyright.or.kr)
- 반환방법 : 우편(등기)발송

## 8. 유의사항

- 우리 위원회는 국가균형발전 특별법에 의하여 2015년 6월 경남진주혁신도시로 이전하였습니다.
- 여러 직무분야에 중복 지원할 수 없으며, 중복 지원한 사실이 확인된 경우 불합격 처리됩니다.
- 무기계약직은 채용 후 3개월간의 수습기간을 운영합니다. 수습기간 중 평가 부적격자에 대해서는 고용관계가 종료될 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다. 최종합격 후에도 응시원서의 허위기재 또는 기재착오 사항이 발견되는 경우 합격은 자동 취소됩니다.
- 경력 및 자격의 경우 증명서 제출분에 한하여 인정됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등의 적합여부를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출한 서류의 보관 및 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 한번 제출한 기재사항은 수정하실 수 없습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 규정을 위반한 자, 신원조사 및 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우에는 채용을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격 후에라도 우리 위원회에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 학업 등의 이유로 주 40시간, 하루 8시간(09시~18시) 종일근무가 불가능 할 경우 합격은

자동 취소됩니다.

- 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문(공증)을 포함하여야 합니다. 번역문 미제출시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 위원회 홈페이지([www.copyright.or.kr](http://www.copyright.or.kr))를 통해 공지합니다.
- 우리 위원회는 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 기타 사항은 한국저작권위원회 경영지원팀(E-mail : [onlinerecruiter@copyright.or.kr](mailto:onlinerecruiter@copyright.or.kr))으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2019년 11월 1일

한국저작권위원회 위원장